



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Determinazioni relative ai bandi per l'assunzione a tempo determinato di personale tecnico ed amministrativo

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 12 luglio 2018, ha adottato all'unanimità dei presenti la seguente deliberazione n. 126/2018 – Verb. 355

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 recante “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

VISTO il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 24, prot. AMMCNT-CNR n. 0023646 del 7 aprile 2015, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca in data 29 aprile 2015, entrato in vigore in data 1° maggio 2015;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 43, prot. AMMCNT-CNR n. 0036411 del 26 maggio 2015, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del CNR e sul sito istituzionale del MIUR, in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie Generale - n. 123 del 29 maggio 2015, entrato in vigore in data 1° giugno 2015;

VISTO l’art. 20, del D. Lgs. n. 75/2017, rubricato “superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni”, ed in particolare il comma 1 a mente del quale “(...) *Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni (...) e con l’indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti(...)* ”;

VISTE le Circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 emanate dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione e gli indirizzi operativi in esse contenuti, volti a favorire il progressivo superamento del fenomeno del precariato, anche attraverso l’adozione di misure di contrasto all’utilizzo eccessivo dei contratti a termine;

VISTO l’art. 1, comma 674, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205, rubricato “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020*”, ribadisce che “ (...) *al fine di consentire la realizzazione delle procedure di cui ai commi 668 e 673, gli enti di ricerca di cui al decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, nei limiti delle risorse disponibili a legislazione vigente, possono prorogare i contratti di lavoro a tempo*



determinato e flessibili in essere alla data del 31 dicembre 2017 fino alla conclusione delle procedure di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

CONSIDERATO che, alla luce dell'attuale contesto politico ed istituzionale nel quale si denota una forte spinta verso il progressivo superamento del fenomeno del precariato, si rende necessario attuare una revisione strutturale dei processi di reclutamento a tempo determinato, con particolare riferimento al personale tecnico-amministrativo, allo scopo di ricondurre a livelli fisiologici l'utilizzo dei contratti a termine;

RAVVISATA l'opportunità, in attesa della riforma delle attuali regole che disciplinano le procedure di assunzione a tempo determinato, di sospendere in via generale e comunque fino al 31.12.2018 l'indizione di nuove procedure selettive per il reclutamento del personale a tempo determinato con profili tecnico-amministrativi, e ciò anche nelle more dell'avvio dei processi di stabilizzazione del personale non di ruolo dell'Ente;

VISTA la relazione predisposta dal Responsabile dell'Ufficio Attività Stragiudiziale e Contratti di Lavoro, Reg. Uff. ASCL n. 446 del 10.7.2018, sottoscritta Direttore della Direzione Centrale Supporto alla Gestione delle Risorse Umane e dal Direttore Generale e trasmessa con prot. AMMCNT-CNR n. 0048871 del 10 luglio 2018;

DELIBERA

1. di sospendere in via temporanea, in attesa della riforma delle attuali regole che disciplinano le procedure di assunzione a tempo determinato e comunque fino al 31.12.2018, l'indizione di nuove procedure selettive per il reclutamento del personale a tempo determinato con profili tecnico-amministrativi.

IL PRESIDENTE

F.to digitalmente Massimo Inguscio

IL DIRETTORE GENERALE

IN FUNZIONE DI SEGRETARIO

F.to digitalmente Giambattista Brignone